



**RELAZIONE SULLA  
PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA 2025  
RENDICONTAZIONE AL 31.12.2025**

Il Direttore Generale

---

La relazione sulla performance organizzativa costituisce lo strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente; analizza i risultati organizzativi ed individuali raggiunti ed integra la relazione al rendiconto della gestione.

Detta relazione si pone come documento conclusivo del percorso iniziato con l'adozione del Piano delle Performance, unitamente al Piano degli Obiettivi, alla luce del DUP 2025 in conformità agli Indirizzi dell'Assemblea del Consiglio di Bacino, nell'ottica del progressivo adeguamento all'impostazione introdotta dalla riforma della Pubblica Amministrazione, adottata con D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano è il risultato di un percorso di confronto e condivisione, tra Presidente, Membri del Comitato di Bacino, Direttore e con il supporto del Nucleo di Valutazione: questo processo partecipativo ha consentito a ciascuno di fornire il proprio contributo in termini di conoscenze e professionalità, su aspetti sia politici sia tecnici, producendo come risultato un fattivo momento di collaborazione e negoziazione degli obiettivi e portando alla definizione di un piano condiviso. La proposta di piano delle performance 2025 è stato oggetto di parere favorevole del Nucleo di valutazione prot. 65 in data 09.01.2025.

Per l'annualità 2025 gli obiettivi sono riconducibili alle principali linee strategiche dell'Ente e sono stati approvati con Delibera di Comitato n. 2 del 09.01.2025, all'interno del Piano Integrato delle Attività ed organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), nella sezione 2.2 Piano delle Performance. L'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria è contenuta nel DUP 2025 – 2027, approvato con delibera di Assemblea n. 26 del 18.12.2024 e nel bilancio di previsione 2025 – 2027, approvato con delibera di Assemblea n. 27 del 18.12.2024.

Gli obiettivi 2025 sono stati comunicati ai dipendenti con nota prot. n. 274 in data 22.01.2025.

Gli obiettivi previsti per l'annualità 2025 (Approvati con Delibera di Comitato n. 2 del 09.01.2025) sono di seguito riportati:

Obiettivo		Peso %
1.1	Prosecuzione delle attività per la costituzione della nuova società in house, predisposizione atti per garantire il servizio di raccolta e trasporto rifiuti	50
2.1	MTR ARERA – avvio predisposizione PEF nuovo periodo regolatorio 2026/2029	35
3.1	Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione	15
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

<b>1. Affidamento della Gestione Integrata del Servizio Rifiuti</b>						
Prosecuzione delle attività per la costituzione della nuova società in house, predisposizione atti per garantire il servizio di raccolta e trasporto rifiuti.						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
1.1	Tutti	Prosecuzione attività per affidamento in house	Predisposizione deliberazione	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Trasmissione schema agli organi deliberanti	31/12/2025

<b>2. Regolazione ARERA</b>						
MTR ARERA – avvio predisposizione PEF nuovo periodo regolatorio 2026/2029						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
2.1	Tutti	Avvio predisposizione Piani Economici Finanziari 2026/2029	Avvio predisposizione nuovi PEF 2026/2029	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Invio richiesta dati ai Gestori	31/12/2025

<b>3. Compiti Istituzionali</b>						
Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
3.1	Tutti	Favorire adeguato livello di trasparenza e legalità	Partecipazione a corso di formazione	Attività ufficio con collaborazione di Ente formativo esterno	Conclusione corso di formazione per tutti i dipendenti	31/12/2025

Si riporta di seguito l'Elenco degli obiettivi con evidenziata la percentuale di raggiungimento in riferimento agli indicatori previsti in sede di approvazione del Piano delle performance.

Obiettivo		Risultato ottenuto	RAGGIUNGIMENTO %
1.1	Prosecuzione delle attività per la costituzione della nuova società in house, predisposizione atti per garantire il servizio di raccolta e trasporto rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deliberazione di Assemblea n. 11 del 04.06.2025 avente ad oggetto: "CONFERMA DELLA SCELTA DELLA FORMA DI GESTIONE IN HOUSE E CONSEGUENTE AFFIDAMENTO ALLA NEW.CO S.P.A. DEL SERVIZIO PUBBLICO ECONOMICO A RETE DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI URBANI TRA I 58 COMUNI APPARTENENTI AL BACINO VERONA NORD, AI SENSI DEGLI ART. 14 E 17 DEL DLGS. 23 DICEMBRE 2022, N. 201"</li> <li>- Atto costitutivo GESPA S.p.A. sottoscritto in data 16/12/2025</li> </ul>	100
2.1	MTR ARERA - avvio predisposizione PEF nuovo periodo regolatorio 2026/2029	Avvio attività a seguito dell'approvazione del Metodo Tariffario Rifiuti (MTR-3) per il terzo periodo regolatorio 2026-2029, avvenuta con Delibera ARERA n. 397/2025/R/rif organizzato incontro informativo finalizzato ad illustrare il contenuto del provvedimento e le attività conseguenti in data 4 Novembre 2025.	100
3.1	Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione	Corso Anticorruzione e Trasparenza con aggiornamento alla normativa 2025 - Partecipazione corso di aggiornamento, superamento del test finale e rilascio attestato con certificazione finale per tutti i dipendenti dell'Ente.	100
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

Gli obiettivi assegnati per l'annualità 2025 sono stati integralmente raggiunti con una percentuale pari al 100 %.

La presente Relazione viene inviata:

- al Nucleo di Valutazione per la Validazione della stessa ai sensi dell'art 14 c.4, lett c), D. Lgs. n. 150/2009 e successivamente pubblicata in amministrazione trasparente nell'apposita sezione RELAZIONE PERFORMANCE.

Sommacampagna, 22/01/2026



**IL DIRETTORE GENERALE**

Ing. Andrea Bombieri

(doc. firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)